



榮惠集團(開曼)股份有限公司

EIKEI GROUP (CAYMAN) CO., LTD.

職場多元化或推動性別平等政策及實施情形

性別平等及多元化

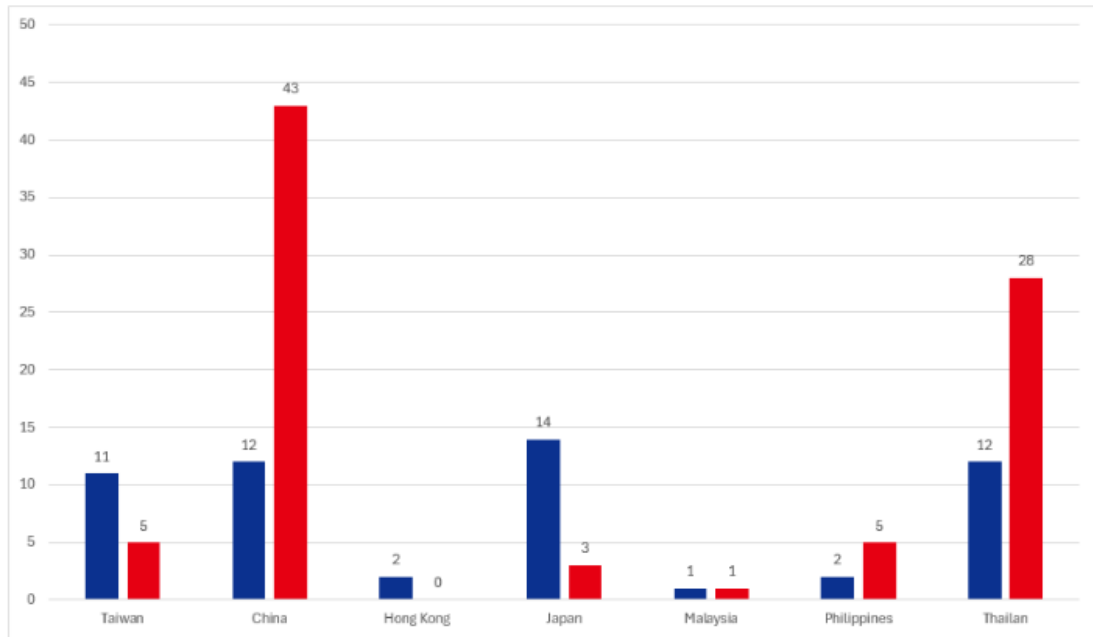
本公司認同並自願遵循聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準。通過「榮惠集團人權管理政策」，尊重人權公約所訂定之保障，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，並遵循營運地的勞動與聘僱法規與企業社會責任實務守則，不因性別、種族、國籍、年齡、信仰而有所差別對待與任何形式之歧視，禁止任何強迫勞動與童工雇用。並將「榮惠集團人權管理政策」及「職場多元化或推動性別平等政策及實施情形」公布於本公司網站。

本公司每年定期透過關注社會重大議題、數據監控、問卷調查等方式，檢視自身營運、價值鏈、新商業活動（如併購、合資）與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。並設有獨立申訴信箱，由稽核室專責受理。2025 年度未發生任何違反人權、強迫勞動及童工雇用相關之情事。

為提供安全安心的工作環境，本公司遵循「性別平等工作法」（以下簡稱性平法），工作場所性騷擾事件將依性平法規定處理，另依據「工作場所性騷擾防治措施準則」設有性騷擾申訴專線以及專用信箱，由總管理處人資暨行政部受理，2025 年度未接獲任何職場性騷擾投訴案件。

【員工族裔指標】

國籍組成



註：以 2025/12/31 在職人數統計。

【員工結構與分布】

截至 2025 年底，榮惠集團員工人數達 139 人。其中男性人數為 54 人(約佔 39%)，女性約 85 人(約佔 61%)，在性別結構上，比例差異不大。公司員工平均年齡為 38 歲，平均年資為 5.63 年。近三年的離職率，分別為 2023 年 9.03%、2024 年 21.84%、2025 年 12.58%。

2025年度		
平均年齡		38.36
平均年資		5.63
學歷分布比例	High School	26%
	Bachelor/college	73%
	Master	1%

2025年度	
男/M	女/F
39%	61%

2025年度		
	男/M	女/F
管理職	9%	5%
非管理職	30%	56%

註：以 2025/12/31 在職人數統計。

薪酬平等

榮惠訂有完善的薪酬與績效評核制度，按職等及職務敘薪，不因性別、年齡、種族、宗教、政治立場及婚姻狀況而有所差異，亦符合當地最低薪資規定，同時透過組織管理指標與團隊目標，衡量績效達成度，以此作為晉升、調薪、員工酬勞及年終暨績效獎金發放之參考依據。績效評核頻率及執行內容因應產業與職務性質，由各營運單位依規章確實執行外，並設有薪資報酬委員會，由獨立董事擔任委員，審議經理人之薪資政策。